

CARREIRA/ RECRUTAMENTO

Profissional sob medida



Ferramenta online desenvolvida por Jaeger e sua equipe ajuda quem está em busca de oportunidades a se conhecer melhor

Softwares auxiliam empresas a conhecer melhor o candidato às vagas e deixam os processos de seleção mais rápidos

MARIA AMÉLIA VARGAS

Vaga de trabalho aberta + necessidade de preenchimento imediato + agendas cada vez mais atribuladas – tempo para captar o melhor profissional. Essa equação só terá resultado positivo se o recrutador souber peneirar os melhores candidatos de forma rápida e certa.

É preciso ir além do currículo na hora de selecionar alguém para a entrevista de emprego e saber mais do que apenas as informações sobre capacidades técnicas, qualificações e experiências anteriores.

Para abreviar o caminho entre a captação e a efetivação de novos funcionários, companhias aderem ao uso de ferramentas que cruzam as características comportamentais do concorrente ao perfil desejado pela empresa para determinada vaga.

Pensando nisso, Marcelo Rodrigues e Maurício Jaeger, sócios da VagaExata, desenvolveram um software que permite ao usuário cadastrar seu

currículo no portal de recrutamento e conhecer o seu perfil gratuitamente.

– Por meio de perguntas e respostas é possível encaixar o candidato entre 3.125 perfis que apontam características que podem ser melhor exploradas no ambiente corporativo. A organização, por sua vez, preenche um questionário espelhado. Dessa forma, conseguimos oferecer o emprego certo para a pessoa certa – explica Rodrigues.

Empresa e trabalhador devem compartilhar mesmos valores

Em busca de profissionais que se identifiquem com a cultura do negócio, Julio Drescher, diretor comercial da Cliever Tecnologia, começou a utilizar o sistema há dois meses e está prestes a fazer a primeira contratação auxiliada pela ferramenta.

– A possibilidade de traçar um perfil comportamental do candidato melhorou nosso tempo. Antes entrevistávamos até 15 pessoas por seleção,

e agora esse número baixou para uma média de três – destaca Drescher.

A digitalização dos currículos e o aumento das ofertas de oportunidades de empregos na internet fizeram crescer muito o volume de pessoas que se habilitam para as vagas. Por essa razão, a utilização de métodos online que auxiliem no processo de seleção são cada vez mais bem-vindos, afirma Lourdes Lovison, diretora da divisão de desenvolvimento organizacional da Q2 Estratégia Comunicação e Marketing:

– De uma forma ou de outra teremos que descartar pessoas, então que isso seja feito da forma mais direcionada possível. Escolhendo um teste de credibilidade, o risco de erro é mínimo.

Na avaliação de Pedro Valério, gerente regional da Câmara Americana de Comércio (Amcham), quando se trata de escolher um profissional que se encaixe perfeitamente em um posto de trabalho, se considera também uma união que deve funcionar como um casamento:

– O descompasso entre emprego, projeto profissional e organização pode levar à frustração. Por isso, é preciso haver sinergia entre crenças pessoais e profissionais com os valores da empresa. Só se conquista o sucesso, tanto pessoal quanto do negócio, quando está embasado na felicidade.

maria.amelia@zerohora.com.br

Qual é o seu perfil?

O teste DISC é baseado no trabalho do psicólogo americano William Moulton Marston para examinar o comportamento dos indivíduos a partir de quatro perfis previsíveis: **dominância (D), influência (I), estabilidade (S) e conformidade (C)**. Veja abaixo as características de cada tipo de comportamento e saiba qual é o seu. Utilize o código ao lado para responder o teste utilizado pelo consultor organizacional Ricardo Piovan, diretor do Portal Fox.



DOMINÂNCIA (D)

Pontos positivos

- Têm a crença de que alcançar metas e resultados dão sentido à vida.
- São muito rápidos na execução de suas atividades.
- Para alcançar seus objetivos, ultrapassam barreiras com muita facilidade.
- São muito objetivos e dão resultados em pouquíssimo tempo.
- Não se abatem facilmente mediante uma dificuldade. Confiam em suas habilidades.
- Procuram soluções fora do convencional para atingir seus objetivos.

Pontos limitantes

- Podem buscar resultados a qualquer custo, quebrando regras importantes.
- Podem parecer arrogantes, comprometendo o trabalho em equipe.
- Podem não compreender corretamente o que foi delegado, pois têm ansiedade em executar.
- Sua autoconfiança exagerada não permite experimentar ideias de outras pessoas.
- Como líder, pode sobrecarregar sua equipe, pois o que lhe interessa é o resultado.
- Oferece feedback ofensivo quando as coisas não acontecem da forma como planejou.

INFLUÊNCIA (I)

Pontos positivos

- Creem que a amizade norteia a felicidade na sua vida.
- Procuram criar um network sólido para alcançar seus objetivos.
- Bons apresentadores, relações públicas e profissionais de vendas.
- Procuram manter o astral da equipe sempre para cima.
- São sorridentes, alegres e com ótimo humor.
- Não se abalam mediante uma dificuldade e têm rápido poder de reação.

Pontos limitantes

- Perdem o foco dos objetivos e metas com muita facilidade.
- São ótimos para transmitir informações, mas péssimos ouvintes.
- Como gostam muito de falar, não dão espaço ao seu interlocutor.
- São desorganizados em suas tarefas e documentos.
- Não sabem guardar segredos, pois falam demais.
- São egoístas, imaturos e esquecidos.

ESTABILIDADE (S)

Pontos positivos

- Pessoas fiéis e de confiança para a empresa e seu líder.
- São ótimos apaziguadores de conflitos.
- Bons ouvintes num processo de delegação.
- Calmos, equilibrados e tranquilos em momentos de estresse.
- Prestativos às necessidades da empresa, da liderança e de seus pares.
- Ótimos para cargos de confiança na empresa.

Pontos limitantes

- Demoram para dar resultados, pois são lentos.
- Executam apenas uma tarefa de cada vez.
- Não gostam de mudanças e inovações.
- Desanimam-se com facilidade quando as coisas não dão certo.
- Indecisos em momentos cruciais.
- Tímidos e retraídos em reuniões.

CONFORMIDADE (C)

Pontos positivos

- Creem que a perfeição nas atividades é o caminho do êxito.
- Executam trabalhos impecáveis, sem qualquer erro ou comentário negativo.
- Muito persistentes na realização de suas tarefas.
- Ótimos ouvintes, prestam atenção nos detalhes ao receber uma tarefa.
- Procuram superar as expectativas de seus clientes e líderes.
- Extremamente organizados e dedicados.

Pontos limitantes

- Podem parecer arrogantes com perfis comportamentais não perfeccionistas.
- Quando tomam decisões, não são flexíveis a novas ideias que podem surgir.
- Ficam estressados quando as coisas não saem perfeitas.
- Não conseguem equilibrar a vida pessoal e o trabalho.
- Demoram a entrar em ação, pois precisam de tudo perfeito para agir.
- Costumam não delegar, pois ninguém fará tão perfeito como eles.